

Hållbarhet, analys & -rapport

2017

Innehåll

SAMMANFATTNING AV HÅLLBARHETSANALYS	3
HÅLLBARHETSPOLICY OCH UPPFÖRANDEKOD.....	4
MILJÖLEDNING.....	5
RÅMATERIAL.....	5
ENERGI & KLIMATPÅVERKAN	5
VATTEN	6
AVFALL.....	6
UTSLÄPP TILL LUFT	6
MARKANVÄNDNING OCH BIOLOGISK MÅNGFALD	7
TILLSTÅND OCH ÖVERTRÄDELSER.....	7
ARBETSPLATS	8
KUNSKAPSUTVECKLING	8
ANSTÄLLDA	8
HÄLSA OCH SÄKERHET.....	9
FRÅNVARO	9
ARBETSPLATSRELATIONER.....	9
MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER.....	9
BARN- OCH TVÅNGSARBETE INGA ÖVERTRÄDELSER INOM ÅKEA HAR SKETT VAD GÄLLER TVÅNGSARBETE ELLER BARNARBETE.....	9
MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET	9
SYSTEMATISK KOMPETENSUTVECKLING	10
MEDARBETARSAMTAL	10
UTBILDNING OCH UTVECKLING.....	10
LÖN OCH BELÖNING	10
GOD AFFÄRSETIK OCH KONKURRENS.....	10
RISKANALYS.....	10
LEVERANTÖRER.....	11
PRODUKTER.....	11
TRANSPORTER.....	11
ÅTERVINNING	12
SAMHÄLLENGAGEMANG.....	12
KOMMUNIKATION.....	12
SKAPAT OCH FÖRDELAT VÄRDE	13

Sammanfattning av hållbarhetsanalys

MÅL	UPPFYLLELSE	TENDENS JÄMFÖRT MED 2016/KOMMENTAR
MILJÖ		
Energi		
Total energiförbrukning	240 MWh (210)	Ökning med 30 MWh
Relativ omsättning, per MSEK	0,24 (0,24)	Minskning med 0,00 MWh / MSEK
Klimatpåverkan		
Totala CO ₂ -utsläpp, ton	1 570 (1 510)	Ökning med 60 ton
Relativ omsättning, ton CO ₂ / MSEK	1,5 (2,8)	Minskning med 1,3 ton / MSEK.
Vatten		
Total vattenförbrukning	--	<i>Mäts framåt</i>
Avfall		
Total avfallsmängd ton	110 280 (87 171)	Ökning med 23 109 ton
Relativ omsättning, per MSEK	114 (117)	Minskning med 3 ton / MSEK.
Utsläpp till vatten	--	Inga väsentliga uppsläpp till vatten.
Utsläpp till luft	--	Se under klimatpåverkan
Miljöledning		
Certifierade	2 resultatenheter 0 certifierade	Målnivån är certifierade enheter.
ARBETSPLATS		
Arbetsmiljö		
Arbetsrelaterade skador/sjukdomar	9 olyckor 2 tillbud	
LWC per anställda	-	
Förlorade arbetsdagar per skada, år	2,0	
Andel enheter med skyddskommitté	100 procent	
Mänskliga rättigheter och diskriminering		
Överträdelser relaterade till barn- och tvångsarbete	0 överträdelser	
Andel avtal via kollektivavtal	100 procent	
Antal anmälda och granskade fall av diskriminering	0 fall	
Kompetensutveckling		
Andel medarbetarsamtal 2017	100 procent	
Antal utbildningstimmar/anst	24 timmar	
KUNDER OCH LEVERANTÖRER		
Antikorruption		
Mutor, korruption, kartellbeteende.	0	
Leverantörer		
Andel av leverantörer genomgått granskning	80 procent	CR-utvärdering pågår Mål över 90 %
Antal ej godkända leverantörer	0	
Samhälle		
Sociala engagemang och sponsring	Utvärdering sker kontinuerligt	Akea deltar i en mängd olika samhällsaktiviteter.

Hållbarhetspolicy och uppförandekod

Under 2014 antogs en hållbarhetspolicy och en uppförandekod för Akea som är baserad på de gällande policyerna inom miljö, kvalitet och arbetsmiljö men som även innefattar områden såsom socialt ansvarstagande och affärsetik. Dessutom fastställdes mer tydliga miljömål för att bättre kunna följa upp implementering och efterlevnad.

Arbetet med miljömål har också vidareutvecklats för att bättre möjliggöra uppföljning av implementering och efterlevnad. Som ett steg i att skapa en mer kontinuerlig process för rapportering och återkoppling har det beslutats om halvårsdata tas fram per månaderna maj respektive december.

Akeabs interna miljöhandbok, den lilla gröna, innehåller rekommendationer som adresserar de mest centrala miljöfrågorna från ett policy- och riskperspektiv, och implementeras inom hela verksamheten. En kontinuerlig process för miljöriskanalys har därför införts och bygger dels på ett internt självvärderingsarbete samt interna revisioner, dels på värdering utförd av Akeab oberoende konsulter inom miljö- och hållbarhet. Arbetet och processen bygger på akeabs lilla gröna och ger stöd för kartläggning och eliminering av miljörisker som är kopplade till verksamheten.

Under 2017 startade arbetet inför strukturuppbyggnaden av rutiner inför GDPR lagens i kraftträdande.

Miljöledning

En viktig hörnpelare för Akeabs produktion är miljöledningsstandarden ISO 14001.

Samtliga större enheter inom bolaget har under 2015 värderas med avseende på förutsättningar att certifiera miljöledningssystemet. Vid utgången av 2017 uppfyller dock alla enheter tillämpliga krav inom ISO 14001. Målet är att fortsätta arbetet för certifiering av samtliga enheter inom bolaget inom snar framtid.

Råmaterial

De viktigaste råvarorna i verksamheten är ballast, stenmaterial och vägbeläggingsmaterial samt olika produkter vid markarbeten.

Akeabs miljöpolicy föreskriver att skadliga substanser och material så långt det är möjligt ska minskas och ersättas i produkter och processer. Inom Sverige och byggbranschen pågår ett arbete som Akeab deltar i omfattande att urfasa ej lämpliga ämnen och produkter, via t ex BASTA¹.

Tabell: Akea, viktiga råmaterial, inköp (ton/år)

	2016	2017
Markprodukter	131 200	169 000
Bergkross	11 800	15 900
Naturgrus	5050	6700
Skyddslager	9000	10 000
Fyllnadmaterial	3600	4700
Totalt	178 000	250 700

Energi & Klimatpåverkan

En betydande del av Akeabs energiförbrukning, och även dess klimatpåverkan, hänger samman med förbränning av fossila bränslen i samband med egna transporter (direkt energi och direkta utsläpp) samt inköpta transporter och el (indirekt energi och indirekta utsläpp).

Akeabs initiativ för systematisk energieffektivisering innebär en succesivt strävan till lägre energikonsumtion och energikostnader samt minskat koldioxidutsläppen. I beslutade miljömål ingår just att följa upp och dokumentera samt minska energikonsumtionen men också att övergå till mer miljövänliga energislag. Koncernens totala energianvändning och -kostnader skall ytterligare noggrant följas, mätas och dokumenteras framåt.

Akeabs mål är att minska direkta koldioxidutsläpp fram till utgången av 2020 med minst 20 procent relativt omsättningen beräknat från basåret 2014. Utsläppen som avses är de som orsakas av producerad och inköpt energi för eget bruk, egna transporter. De indirekta utsläppen från externa transporter, resor, inköpt material, produktleveranser och avfallshantering kommer succesivt att belysas framåt.

Tabell: Antal fordon inom Akea

¹ BASTA ger dig verktygen för att bygga hållbart. BASTA är branschens enda oberoende miljöbedömningssystem för bygg- och anläggningsprodukter. Syftet med BASTA är att fasa ut ämnen med farliga kemiska egenskaper från bygg- och anläggningsprodukter och bidra till Sveriges nationella miljö kvalitetsmål Giftfri miljö

	2016	2017
Antal Personbilar	70	65
Lastbilar lätt	90	140
Lastbilar tunga	16	11
Grävmaskiner	5	5
Traktor	1	1

Tabell: Bedömda koldioxidutsläpp från Akeas verksamhet (Scope 1 + 2)²

	ton/år	kg CO ₂ /KSEK ³
2017	1 132	4,8
2016	1 208	4,3

Vatten

Vattenförbrukningen inom Akeab studeras under 2017 och framåt.

Vatten används i relativt liten omfattning i verksamheten och utgörs i huvudsak av sanitärt vatten. Utsläpp till vatten är begränsad.

Total vattenförbrukning innefattar både vatten i produktionen och sanitärt vatten och skall studeras under 2017 och framåt.

Avfall

Total avfallsmängd 2017 var 171 ton utsorterat brännbart avfall och ton överskottsmassor.

Akeabs totala avfallshanteringskostnad uppgick 2017 till 8 649 KSEK och för 2016 till 8 120 KSEK. Mängden överskottsmassor per omsättning i MSEK var 137 ton för 2017 och 120 för 2016. Det pågår ett kontinuerligt arbete inom Akeab att finna avsättningsmöjligheter för de överskottsmassor som uppstår och en högre återvinningsgrad till lägre kostnad. Återvinning sker idag i huvudsak via extern partner vilket medför onödiga transporter och en högre kostnad.

Avfallsmängden sorterat brännbart har minskat något relativt omsättningen.

Tabell: Avfall (ton/år)

	2016	2017
Sorterat brännbart⁴	171	171
Överskottsmassor⁵	22 000	33 013

Utsläpp till luft

² Akea redovisar CO₂-utsläpp med modellen Scope 1 respektive Scope 2 i GHG-protokollet (Greenhouse Gas Protocol) som bas samt arbetar för att vidareutveckla sin redovisning enligt Scope 3 i enlighet med vedertagna riktlinjer.

³ Nyckeltal för utsläpp i kg CO₂ per total omsättning i KSEK

⁴ Genomsnittlig kostnad 350 SEK/ton

⁵ Överskottsmassor till återvinning via mottagningscentral. Genomsnittskostnad 150 SEK/ton

Förutom energi och bränslerelaterade utsläpp som koldioxid, svaveldioxid och kväveoxider utgörs företagets utsläpp till luft huvudsakligen av damm och stoft från markarbeten.

Utsläppen kommer främst från indirekt energiproduktion och transporter. Utvecklingen har också präglats av fortsatta projekt för utsläppsminskning, till exempel utbildning av förare och diskussioner med fastighetsägare samt energibolag för bättre miljöprestanda på levererade produkter samt lokal åtgärder i det enskilda projektet. Se mer under kapitel ”energi och klimatpåverkan”.

I alla fordon och som tillkommit 2017 används miljöolja och personbilar är av hybrid modeller. Dieselbränsle och bensin ska uppfylla kraven för miljöklass 1 eller likvärdigt. Alkylatbränsle ska användas för bensindrivna arbetsmaskinerna och arbetsredskaps motorer i de fall dessa inte är försedda med katalytisk rening.

Markanvändning och biologisk mångfald

Akeabs fasta kontor ligger normalt i större eller mindre industriområden där verksamheten inte har någon signifikant potentiell inverkan på den biologiska mångfalden.

Tillstånd och överträdelser

Akeab har förnärvarande ingen tillståndspliktiga.

Akeab har inga överträdelser gentemot svensk lagstiftning eller lokal miljö/ arbetsmiljölagstiftning och således har inga fall resulterat i böter.

Miljörelaterad risk

Det har inte skett några oförutsett utsläpp under 2017 inom Akeabs verksamhet.

Hantering av olja och diesel samt andra kemiska produkter på arbetsplatser utgör i sig en potentiell risk för kontaminering av mark och grundvatten. Inga olyckor har dock skett inom ramen för Akeabs verksamhet som bedöms komma att omfattas av saneringskrav.

Arbetsplats

Akeab står för en medarbetar- och ledarkultur som präglas av kundfokus, frihet under ansvar, kunskapsutveckling, ledarskap och lokal förankring.

Motivation och trygghet hos medarbetarna bygger på tydliga mål, arbetstillfredsställelse och vidareutveckling. Ramarna ges av principerna i Akeabs Uppförandekod som handlar om trygga arbetsförhållanden, ansvar för miljön, etik i relationerna med kunder och leverantörer och ett positivt samspel med samhället.

Kunskapsutveckling

Akeas decentraliserade struktur och kultur är grundade på att vara nära kunderna med högt teknik- och kunskapsinnehåll i alla lösningar. Ett viktigt led i att stärka möjligheterna till kunskapsutbyte och kommunikation mellan Akeas kvalificerade medarbetare nu och i framtiden är intranätet, med funktioner som underlättar samarbete om affärsmöjligheter och kundlösningar. Intranätet samlar alla program och kurser som bedrivs i bolaget, bland annat inom områdena ledarskap, produktion, inköp och försäljning samt hållbarhet och arbetsmiljö.

Anställda

Akea har verksamhet på 5 orter under 2016 och 2017, i Göteborg, Halmstad, Helsingborg, Landskrona, Ystad och i Malmö. Huvudkontoret finns i Malmö.

Antal anställda vid årets slut av 2017 är 270 medarbetare.

Tabell: Antalet anställda inom Akeab

	2016	2017
Tjänstemän	50	72
Yrkesanställda	150	168
Kvinnor	5	8
Totalt	205	248

Tabell: Antal kvadratmeter per kontor inom Akea

	2015	2016	2017
Malmö	590	700	900
Helsingborg	300	300	370
Göteborg	200	200	200
Ystad	100	100	100
Halmstad	561	561	561
Landskrona	140	140	140
Totalt	1891	1891	1891

Hälsa och säkerhet

Akeabs arbetsmiljöarbete syftar till en gemensam säkerhetskultur med förebyggande och korrigerande åtgärder i alla enheter och projekt.

Akeas strävar efter att attrahera, utveckla och behålla goda medarbetare. Uppföljningen av sker via utvalda nyckeltal som syftar till att minska antalet arbetsrelaterade skador, sjukdomar och frånvarodagar.

Akeba fortsätter visa en positiv trend jämfört med tidigare år vad gäller fall av arbetsrelaterad skada/sjukdom. Under 2017 rapporterades 2 fall (0 tillbud) som ledde till minst en dags frånvaro (Lost Work Cases, LWC). Antalet LWC per 100 anställda per år var 5,7 medan genomsnittligt antal förlorade arbetsdagar per skada var 2,0.

Frånvaro

Den totala frånvaron för 2017 var vid Akeab 4,2 procent (4,3 % under 2016) av normal arbetstid.

Arbetsplatsrelationer

Inom Akeba pågår kontinuerligt förändringsprocesser i samband med förvärv, avyttringar och rationaliseringar.

En huvuduppgift är därför att ge förutsättningar för förändringar och med respekt för varje medarbetare minska osäkerhet och otrygghet, samtidigt som företagets fortsatta konkurrenskraft säkerställs. Akeab följer alltid lokal lagstiftning eller kollektivavtal beträffande varseltider.

Mänskliga rättigheter

Mänskliga rättigheter handlar om grundläggande rättigheter som definieras av konventioner och deklARATIONER rörande barn - och tvångsarbete, föreningsfrihet och rätt till kollektivavtal, mångfaldsfrågor respektive jämställdhet.

Alla dessa områden behandlas i Akeabs Uppförandekod. Inom ramen för riskidentifiering och utvärdering har ingen av bolagets enheter bedömt risken för kränkning av mänskliga rättigheter vara materiell. För samtliga yrkesarbetare och tjänstemän föreligger kollektivavtal.

Barn- och tvångsarbete

Inga överträdelser inom Akeba har skett vad gäller tvångsarbete eller barnarbete.

Mångfald och jämställdhet

Ingen särbehandling av medarbetare får ske på grund av kön, religion, ålder, handikapp, sexuell läggning, nationalitet, politisk åsikt eller socialt eller etniskt ursprung. Under 2016 har inga fall av diskriminering anmälts och granskats.

Ålder och kön för ledningsnivåer

I Akeba är medelåldern 37 år under 2016 och 2017 och i ledningsgruppen 46 år under 2016. Andel kvinnor i högsta ledningen är 33 procent och andel kvinnor i styrelsen är 0 procent.

Systematisk kompetensutveckling

Systematisk kompetensutveckling i bolag syftar till att ha rätt person på rätt plats och skapa konkurrensfördel, där talanger ska matchas med de aktuella uppgifterna. Processen är utvecklad för att företagets rekryteringsbehov ska stämma med individuella karriärutvecklingsplaner.

Medarbetarsamtal

Medarbetarsamtal är utformade som coaching för att bidra till motivation, prestation och utveckling, och följer en gemensam struktur.

Samtliga medarbetare har under 2016 och 2017 haft utvecklingssamtal med sin chef.

Utbildning och utveckling

Akeabs grundläggande princip för personalutveckling är att tillhandahålla lämplig utbildning för att höja medarbetarkompetensen. Det finns en mångfald utbildningsalternativ inom respektive affärsområde och lokalt.

Antalet utbildningstimmar per anställd var 2017 i medeltal 24 timmar.

Lön och belöning

Belöningsystem som beaktar medarbetarnas prestation är en viktig faktor för att säkerställa långsiktiga framgångar för Akeab.

Ledningens ersättningar beskrivs i detalj i årsredovisningen 2017

God affärsetik och konkurrens

Akeabs Uppförandekod skall fastslå att mutor och korruption inte accepteras. Målet med Akeas obligatoriska information om Uppförandekoden är att alla anställda ska känna till dess innehåll, där en tydlig del handlar om mutor/korruption.

Akeaba har nolltolerans mot all slags mutor och korruption. Var och en har skyldigheten att leva upp till uppställda policier och dessa är till för att skapa klarhet i exakt vad det är som krävs. Det gäller såväl högsta ledningen och mellanchefer som anställda ute på fältet och på kontor.

Riskanalys

I Sverige har Statskontorets aktuella kartläggning av korruptionen i kommuner visar att bygg och fastighet står för 36 procent av korruptionsfallen.

Internationell kartläggning gjord av Transparency International pekar på att internationellt finns de största potentiella riskerna för korruption med tonvikt på mutor. Men korruptionen i Sverige ökar både inom kommunerna men även i resten av samhället. Det är ett hot som behöver tas på betydligt större allvar än hittills, inte minst av affärs- och konkurrensskäl.

Akeab tar kraftfullt avstånd från all korruption och mutor samt införde under 2014 en uppförandekod för verksamheten.

Leverantörer

Akeabs målsättning är att enbart arbeta med leverantörer som ansluter sig till bolagets kvalitetskrav och affärsprinciper.

Utvärderingen av leverantörer sker i första hand genom frågeformulär som innehåller frågor relaterade till arbetsmiljö, miljöledning och socialt ansvar.

Otillfredsställande svar ska utredas. Underpresterande leverantörer får en tidsfrist för åtgärder. Målet är att varje producerande enhet ska ha genomfört CR-utvärdering av sina leverantörer på en nivå motsvarande 90 procent av det relevanta inköpsvärdet, definierat av Akea.

Totalt har vid utgången av 2017 bedöms leverantörer motsvarande mer än hälften av det relevanta inköpsvärdet i bolaget granskats. Utredning och dialog angående CR-utvärdering pågår.

Under 2017 avslutades ingen leverantörsrelation av miljömässiga eller sociala orsaker (0).

Produkter

Akeab beskriver sina tjänster och lösningar utöver med deras grundläggande nytta för kunden via sin funktion även med vad tjänsterna bidrar till samhällets hållbarhet.

Vid utveckling av nya tjänster och lösningar tas alltid hänsyn till lag- och kundkrav, såsom produktansvar, miljö- och arbetsmiljöaspekter i tillverkningskedet samt användningskedet där det är relevant.

I Akeabs miljöpolicy sägs även att försiktighetsprincipen ska tas i beaktande och att i den utsträckning det är möjligt ska bolaget minska och ersätta skadliga ämnen och material i produkter och processer. Detta är i linje med det pågående arbetet med att i befintliga produktspecifikationer i samråd med kunder ersätta särskilt farliga ämnen enligt EU:s kemikalielagstiftning REACH och BASTA⁶.

Produktutveckling sker vanligen i nära samarbete med kunden. Akeab tillhandahåller produktinformation i form av märkning, säkerhetsdatablad och miljödeklarationer, motsvarande de krav som ställs av respektive kund eller marknad.

Många kunder har specifika krav avseende produkternas miljöegenskaper och ingående komponenter, till exempel järnväg, infrastruktur och byggindustrin. Det förekommer också industri- eller kundspecifika begränsningslistor för kemikalier.

Transporter

Över huvuddelen av Akeabs råvaror och material transporteras med lastbil.

Akeab anlitar transportföretag som kan sköta frakten på ett effektivt och säkert sätt. Den viktigaste miljöpåverkan av transportererna är utsläpp av koldioxid på grund av förbrukning av fossila bränslen.

⁶ BASTA ger dig verktygen för att bygga hållbart. BASTA är branschens enda oberoende miljöbedömningssystem för bygg- och anläggningsprodukter. Syftet med BASTA är att fasa ut ämnen med farliga kemiska egenskaper från bygg- och anläggningsprodukter och bidra till Sveriges nationella miljö kvalitetsmål Giftfri miljö.

Återvinning

I Akeabs produktionsprocesser återvinns i regel en betydande del av det spill som uppstår.

Vad gäller olika markprodukter och ballast har Akeab egna lager platser i anknäytning till kontoren där spill och överblivna material kan återvinnas.

Överskottsmassor återvinns via externa centraler. Se mer under kapitel "Avfall".

Samhällsengagemang

Akeabs ambition med socialt engagemang är att bidra till positiv utveckling genom att stödja det lokala samhället där företaget verkar.

Akeab deltar i en mängd olika samhällsaktiviteter. Bland lokala sådana kan nämnas samarbete med grannar, intresseorganisationer, myndigheter och idrottsklubbar.

Stöd till yngre människor och deras utbildnings- och lärandeaktiviteter har en särskild plats i Akeabs samhällsengagemang, bland annat via samarbete med flera universitet och skolor, vilket medför löpande kontakter med forskare och studenter.

Företagets riktlinjer för sponsring fastslår att Akeab prioriterar sponsringsåtaganden som är till nytta för samhället och den omgivning där företaget är verksam. Sponsring ska stödja bolagets värderingar och stärka relationerna med kunder och andra partners.

Kommunikation

Ett av de centrala med Akeabs kommunikation är att bidra till att Akeab agerar som god samhällsmedborgare och i linje med detta förmedla en relevant bild av verksamheten.

Akeabs kommunikation regleras av företagets policy, som omfattar regler för hela verksamheten. Kommunikationen ska följa relevanta lagar, regler och normer, präglas av en nära relation till bolagets intresser samt baseras på frekventa kontakter, tydlighet och god etik.

Akeabs policy för medarbetares deltagande i sociala medier innehåller, på samma grundval som kommunikationen i övrigt, regler om etiskt beteende för alla som representerar företaget i kanaler som exempelvis bloggar och sociala nätverk.

Skapat och fördelat värde

Akeabs verksamhet genererar ett ekonomiskt värde som i stor utsträckning fördelas mellan olika intressenter, såsom leverantörer av varor och tjänster, anställda, banker och andra kreditgivare samt samhället i form av skatter.

Siffrorna för 2017 (2016) hänför sig till vad verksamheten genererade under året och omfattar totala intäkter om 1 001 MSEK (956) varav 960 MSEK (913) fördelades på de olika intressentgrupperna enligt nedan.

Fördelat värde 2017

Leverantörer: Betalning för material och tjänster 838 MSEK (840).

Anställda: Löner och förmåner 108 MSEK (91).

Kreditgivare: Räntekostnader 2 MSEK (1).

Samhället: Betalda skatter 12 MSEK (13).