

An aerial photograph of a dense forest of evergreen trees, with a paved road winding through the center. The text is overlaid on the image.

# AKEA GROUPS

## UPPFÖRANDEKOD

Antagen och utgiven juni 2023

# FÖRORD

---

Akea Group, vilket innefattar Akea med sina dotterbolag, har under flera år utvecklats till de stabila företagen de är idag med goda kund- och partnerrelationer. Det är med stolthet och stor ödmjukhet jag klev in i VD-rollen hösten 2022. Våra fyra värdeord speglar Akea Group och det är av största vikt att vi bibehåller, underhåller och utvecklar den värdegrund vi byggt upp tillsammans. Värdeorden: Respekt, Gemenskap, Kvalitet och Engagemang, handlar om hur vi bedriver vårt dagliga arbete, hur vi betar oss gentemot varandra och andra aktörer samt hur vi tar beslut.

För oss är det viktigt att vårt arbete grundar sig på sociala, miljömässiga och ekonomiska hållbarhetsfaktorer och att vi säkerställer att vi efterlever de krav, lagar och regler som vi berörs av. I denna uppförandekod finner ni vår värdegrund och -ord samt hur dessa kan appliceras i vårt dagliga arbete. Genom att efterleva Akea Groups uppförandekod så bibehåller vi vårt goda rykte och säkerställer att beslut görs i linje med våra värderingar.

Tack för att du tar dig an vår uppförandekod samt följer den varje dag. Genom att du gör det så bidrar du till vår värdefulla gemenskap och säkerställer att våra företag förblir framgångsrika och fortsätter utvecklas i rätt riktning.

Emilie Condrup Masiør, VD

# INNEHÅLLSFÖRTECKNING

---

<b>Om detta dokument .....</b>	<b>3</b>
Varför behövs en uppförandekod?	
Vem omfattas?	
<b>Om Akea Group.....</b>	<b>4</b>
Vision och mål	
Våra värdeord	
<b>Vår uppförandekod .....</b>	<b>6</b>
<b>Affärsetik.....</b>	<b>8</b>
<b>Antikorruption .....</b>	<b>9</b>
<b>Visselblåsning.....</b>	<b>9</b>
<b>Hur vi skapar en bra och säker arbetsmiljö.....</b>	<b>11</b>
Akea Group är mot diskriminering och för mångfald	
Hälsa och säkerhet i arbetsmiljön	
Hur vi hanterar information	
<b>Samhälle och miljö.....</b>	<b>12</b>
Akea Group värnar om miljö och klimat	
Sponsring	
<b>Frågor och svar.....</b>	<b>15</b>

# KORT OM DETTA DOKUMENT

---

Denna uppförandekod antogs av Akea Groups ledningsgrupp i maj 2023.

## **VARFÖR BEHÖVS EN UPPFÖRANDEKOD?**

Akea Groups vision är att vara med och bygga ett hållbart samhälle. Vi vill skapa värde för alla våra kunder, leverantörer och inte minst våra medarbetare. För att lyckas med det och samtidigt skapa långvariga relationer som bygger på förtroende är det avgörande att vi på Akea Group alltid upprätthåller en god affärsetik.

Denna uppförandekod kan användas som en referens för att veta vad god affärsetik är för Akea Group. En uppförandekod kan inte förutse alla potentiella situationer som kan uppstå, men som ett ramverk och vägledning är vår förhoppning att den ska vara

värdefull. Akea Group är alla vi som jobbar inom koncernen, och därför har vi alla ett stort ansvar att uppföra oss så som vi vill bli uppfattade. Är du osäker i en situation ska du prata vidare med din närmaste chef eller HR-avdelningen.

## **VEM OMFATTAS?**

Alla medarbetare inom Akea Group omfattas av uppförandekoden. Det finns en förväntan att alla följer den och representerar Akea Group på ett positivt sätt. Alla medarbetare har ett ansvar att informera sig om de regler och policyer som gäller för deras arbete.

Uppförandekoden ska vara en hjälp i den dagliga verksamheten, då vi kan hamna i situationer där vi kanske inte vet exakt hur vi ska agera.

# OM AKEA GROUP

---

Akea Group består av Akea, Älmby och Fasab. Vår gemensamma ambition är att vara med och bygga ett hållbart samhälle. Vi är främst verksam i södra Sverige och sysselsätter omkring 450 medarbetare.

## VISION OCH MÅL

Akea Group vill tillsammans vara bland de 5 största leverantörerna av anläggnings- och kabeltjänster i Norden.

Dessutom har vi satt upp följande mål inom Akea Group:

- » Vårt materialflöde är 100 % cirkulärt 2045
- » Vi genererar nollutsläpp av växthusgaser 2045
- » Vi har inga arbetsplatsolyckor
- » Hos oss finns en jämn fördelning gällande jämställdhet och mångfald
- » Vi har branschens nöjdaste medarbetare

## VÅRA VÄRDEORD

- » **Kvalitet**  
Vi står bakom våra åtaganden och strävar alltid efter högsta standard. Vi levererar våra arbeten med hög kvalitet. Det sker genom kvalitetssäkringar och fortlöpande utbildning av all personal.
- » **Engagemang**  
Tydligt engagemang hos våra medarbetare skapar trygghet och en bättre arbetsplats. På så sätt förbättras även våra arbeten.
- » **Gemenskap**  
Gemenskapen som finns på våra arbetsplatser är en av de viktigaste egenskaperna inom bolagen. Vi strävar alltid efter en öppen och familjär känsla.
- » **Respekt**  
Inom Akea Group behandlar vi varandra och de människor vi möter med respekt. Vi vågar vara tydliga och raka mot varandra och tar med öppet sinne emot andras funderingar, åsikter och tankar.



# VÅR UPPFÖRANDEKOD

---

För Akea Group innebär ett hållbart företagande ett långsiktigt ansvarsstagande. Därför ska vår verksamhet vara miljömässigt, socialt och ekonomiskt accepterad över tid. Vi strävar efter ett hållbart företagande genom att vara en stark aktör på marknaden och att genom gediget yrkeskunskande skapa långvariga relationer med våra kunder och partners. Miljömässiga, sociala och ekonomiska faktorer utgör grunden för Akea Groups

verksamhet, och vårt hållbarhetsarbete omfattar såväl medarbetare som leverantörer.

Akea Groups uppförandekod bygger på FN:s Global Compacts 10 principer, och harmoniserar med bransch- och arbetsgivarorganisationen Byggföretagens uppförandekod. På sidan bredvid kan du övergripande läsa vad dessa innebär.

- 
- » Alla inom Akea Group verkar i enlighet med koncernens allmänna riktlinjer och policyer.
  - » Vi agerar för sund konkurrens och motverkar otillbörlig påverkan som exempelvis mutor.
  - » Vi för korrekt redovisning av ekonomiska transaktioner och motverkar svartarbete samt övrig ekonomisk brottslighet.
  - » Alla inom Akea Group agerar korrekt och får ej bjuda på eller anordna resor, ge gåvor eller andra tjänster eller ge förmåner som inte kan granskas och redovisas öppet.
  - » Vi tydliggör till våra kunder och leverantörer att principerna i denna uppförandekod tillämpas ömsesidigt, och att ingånga avtal ska följas och tillämpas korrekt.
  - » Akea Group utför uppdrag fackmässigt och följer beslut från ARN (Allmänna reklamationsnämnden) eller beslut i domstol.
  - » Vi strävar genom våra projekt och uppdrag efter att tillse att våra leverantörer, underentreprenörer och andra affärspartners följer principerna i vår uppförandekod.
  - » Kränkande särbehandling, att någon eller några kränker principen om alla människors lika värde, är inte accepterat inom Akea Group. Det är viktigt att alla medarbetare inom koncernen har en samsyn om detta, och förstår att det aldrig är acceptabelt.
  - » Alla medarbetare vet att de kan vända sig till HR eller sin närmaste chef, samt vilken hjälp de kan få om de känner sig utsatta.

# BYGGFÖRETAGENS UPPFÖRANDEKOD – EN SAMMANFATTNING

## BYGGFÖRETAGENS MEDLEMSFÖRETAG SKA:

1. Agera för sund konkurrens vid anbud, upphandling och inköp samt motverka otillbörlig påverkan, mutor, prissamverkan, karteller, missbruk av marknadsdominans och olika typer av manipulation av anbud med syfte att snedvrída konkurrensen.
2. Föra korrekt redovisning av ekonomiska transaktioner samt motverka svartarbete, övrig ekonomisk brottslighet och påverkan från illegal verksamhet.
3. Agera korrekt och inte bjuda på, eller anordna resor, ge gåvor eller andra tjänster eller förmåner som inte kan granskas och redovisas öppet.
4. I förhållandet till kund och leverantör tydliggöra att principerna i denna uppförandekod ömsesidigt ska tillämpas. Ingångna avtal ska följas och tillämpas korrekt.
5. Utföra uppdrag fackmässigt samt följa beslut från ARN (Allmänna reklamationsnämnden) eller beslut i domstol. Detta innebär att medlem alltid ska se till att allt arbete blir fackmässigt utfört, genomförs på ett, ur miljöhänsyn och ur ett hållbarhetsperspektiv, riktigt sätt samt att kvalitetskrav inte eftersätts.

## FN GLOBAL COMPACTS 10 PRINCIPER

1. Stödja och respektera mänskliga rättigheter.
2. Inte kränka mänskliga rättigheter.
3. Tillåta föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar.
4. Eliminera tvångsarbete.
5. Avskaffa barnarbete.
6. Avskaffa diskriminering gällande rekrytering och arbetsuppgifter.
7. Stödja försiktighetsprincipen gällande miljörisker.
8. Ta initiativ och stärka ett större miljömedvetande.
9. Uppmuntra utvecklande av miljövänlig teknik.
10. Motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.

# AFFÄRSETIK

---

Akea Group kan bara vara framgångsrika om vi har goda relationer till våra kunder, medarbetare, leverantörer och den övriga omvärlden. En grundsten i att skapa de goda relationerna är att vi alltid agerar ansvarsfullt och upprätthåller en god affärsetik i våra beslut och relationer.

Att följa rådande lagar och regler är en självklarhet, men god affärsetik innebär också de etiska och moraliska principer som vägleder företaget genom såväl enkla som svårare beslut.

Akea Group verkar för sund konkurrens. Det innebär att vi arbetar konkurrenskraftigt och ingår aldrig avtal med konkurrenter eller har några överenskommelser vad gäller prissättningar, kartellbildningar eller avtal angående marknadsandelar. Vi arbetar alltid korrekt och avböjer alltid förslag på ovanstående avtal eller överenskommelser.





# ANTIKORRUPTION

---

Akea Group är emot korruption och motverkar aktivt alla former av fenomenet. Korruption innebär att missbruka sin makt eller ställning för personlig vinning, en vanlig form är mutor. Korruption är inte bara olagligt, det ger också väldigt negativa samhällseffekter som går emot allt som Akea Group verkar för.

Mutor, dolda provisioner eller andra olagliga eller oetiska förmåner är inte tillåtna. Vi engagerar oss inte i sådan verksamhet som vi inte öppet kan stå för. Medarbetare hos Akea Group varken tar eller ger otillbörliga ersättningar i form av gåvor, tjänster, resor eller representation som gör att hans eller hennes ställning kan ifrågasättas.

Vi iakttar alltid största försiktighet och ser alltid till att det finns yrkesmässigt inslag i de event, måltider,

fester, sportevenemang, eller liknande representation, som vi deltar i eller erbjuder till kunder, underentreprenörer, leverantörer eller andra externa intressenter.

Vi ger inte gåvor till offentligt anställda. Vi tar heller inte emot gåvor eller gästfrihet som är utöver normal representation.

Vi är öppna och ärliga i vårt agerande. Vi hanterar aldrig transaktioner i det dolda eller använder oss av tredjepart, det vill säga mellanhand eller agent, för att muta.

Tänk på att även om ditt agerande inte är avsett som olämpligt så kan det uppfattas så av andra. Använd därför alltid gott omdöme, och stäm av med din närmaste chef eller HR-avdelningen om du är osäker.

# VISSELBLÅSNING

---

Akea Group har en funktion för visseblåsning, för att både medarbetare och externa samarbetspartners anonymt ska kunna anmäla misstanke om korruption eller policyavvikelser. Det är viktigt att alla, medarbetare som extern leverantör, kan rapportera en misstanke om missförhållanden utan att riskera negativa konsekvenser. Inkomna anmälningar

läses och tas om hand av en extern part. Alla anmälningar behandlas konfidentiellt.

Vi uppmanar medarbetare att rapportera misstankar om oegentligheter eller sådant som strider mot denna uppförandekod. Tjänsten nås via företagets hemsidor och intranät.



# HUR VI SKAPAR EN SÄKER OCH BRA ARBETSMILJÖ

---

## **AKEA GROUP ÄR MOT DISKRIMINERING OCH FÖR MÅNGFALD**

Vi värdesätter mångfald och jämställdhet. Alla ska rekryteras på lika grunder och ges samma möjligheter, oavsett etnicitet, kön, ålder, civilstånd, sexuell läggning eller politisk åsikt utifrån sina kvalifikationer för arbetet. Du kan läsa mer om hur Akea Group jobbar för mångfald och jämställdhet i vår jämställdhetspolicy som finns på intranätet.

Alla medarbetare inom Akea Group har föreningsfrihet. Det innebär att man har rättighet att bilda och vara medlem i en fackförening för att tillvarata sina intressen som anställd, att organisera sig och förhandla kollektivt eller individuellt.

## **HÄLSA OCH SÄKERHET I ARBETSMILJÖN**

I Akea Group jobbar vi ständigt med arbetsmiljöfrågor för att skapa den bästa möjliga arbetsmiljön för alla våra medarbetare. Vi har en nollvision gällande arbetsplatsolyckor, och uppdaterar därför det systematiska arbetsmiljöarbetet kontinuerligt. Alla misstankar eller iakttagelser av brister i säkerheten ska omedelbart rapporteras för att kunna åtgärdas.

Vi accepterar ingen form av tvångs-, skuld- eller barnarbete.

Akea Group vill vara en inkluderande arbetsplats där alla ska känna trygghet och ha möjlighet till delaktighet och utveckling. Vi accepterar inte någon form av diskriminering, kränkande särbehandling eller trakasserier. Detta definieras som handlingar som riktas mot en eller flera arbetstagare på ett kränkande sätt och som kan leda till ohälsa eller att dessa ställs utanför arbetsplatsens gemenskap.

Säg ifrån om du ser eller blir utsatt för diskriminerande eller kränkande beteende. Du kan också anmäla till närmsta chef eller använda den anonyma visselblåsarfunktionen. På så vis kan vi som arbetsgivare ta vårt ansvar att utreda och förhindra kränkningar, och vi kan tillsammans skapa en trygg arbetsmiljö för alla i Akea Group.

## **HUR VI HANTERAR INFORMATION**

Extern kommunikation sker alltid via VD. För att Akea Group ska ses som pålitliga av omvärlden är det viktigt att vi alla tar ansvar för att skydda konfidentiell och sekretessbelagd information, och hålla sådan inom bolaget.

Akea Group samlar in personuppgifter om kunder, medarbetare och tredjepart, men endast enligt gällande GDPR-förordning. All lagring av personuppgifter sker på ett säkert, ansvarsfullt och lagenligt sätt. Vi samlar inga "Bra att ha"-uppgifter, och förväntar oss att alla våra medarbetare iakttar försiktighet och god hantering.

# SAMHÄLLE OCH MILJÖ

---

## AKEA GROUP VÄRNAR OM MILJÖ OCH KLIMAT

En viktig del av vårt bidrag till en hållbar samhällsutveckling är våra hållbarhetsinsatser, och vi har en vision om att Akea Groups verksamhet ska vara hållbar genom tiden. Genom de tjänster vi utför för våra kunder bidrar vi till omställningen till en hållbar och klimatsmartare vardag och ett bättre samhälle. Hänsyn för miljö och klimat genomsyrar därför alla delar av Akea Groups verksamhet och görs systematiskt inom alla delar av bolagen. Vi väljer alltid produkter och tjänster ur ett långsiktigt hållbarhetsperspektiv.

På Akea Group tar vi initiativ och agerar för att minska utsläpp av koldioxid och minska förbrukningen av ändliga resurser. Vi följer alltid miljölagstiftning samt andra relevanta miljörelaterade krav i de områden vi är verksamma. Vi tänker alltid till innan för att minska all påverkan på natur och miljö kring våra arbetsplatser, och använder relevanta hjälpmedel för att minska växthusgasutsläpp. Alla medarbetare på Akea Group ska ha relevant kompetens för att fatta väl avvägda beslut som minimerar vår påverkan på miljö och klimat.

## SPONSRING

Akea Group tror att föreningslivet är viktigt för utvecklingen i en stad och i ett samhälle. Vi sponsrar därför varje år olika föreningar för att ge fler unga, flickor och pojkar, möjlighet till utveckling och trygghet, och är stolt sponsor till många föreningar på olika nivåer, från elitnivå till ungdomsverksamheter.

Sponsringen innebär att Akea Group bidrar med ekonomiskt eller materiellt stöd till en förenings verksamhet eller till ett specifikt evenemang. Sponsringsåtagandet sker systematiskt, och Akea Group ställer höga krav på de föreningar som sponsras i form av utveckling och motprestation. Det är viktigt att Akea Group ser att stödet används på ett konstruktivt sätt som vi tror skapar mest nytta för många. För Akea Group innebär sponsringsarbeten att bolaget synliggörs och att våra relationer till omvärlden stärks.

Alla beslut om eventuell sponsring går via marknadsansvarig och ledningsgrupp.









# FRÅGOR OCH SVAR

---

Trots att vi försökt behandla ett stort antal ämnen i uppförandekoden så kan man ibland hamna i en situation där man blir osäker på vad som är rätt agerande. Därför har vi samlat ett par vanliga frågor och svar som ytterligare stöd till dig.

**Q: Vad gör jag om jag inte hittar svaret jag letar efter i uppförandekoden?**

A: Uppförandekoden beskriver förhållningssätt och principer för hur vi bedriver vår verksamhet. Den kan däremot inte beskriva varje faktisk situation som kan uppstå och ibland är det rätta svaret inte uppenbart.

Om du tvekar över hur du ska agera, ställ dig själv dessa frågor:

- » Strider det mot lagen? Är det oetiskt?
- » Skulle det kännas obekvämt att läsa om det i media?
- » Kan det skada människor eller miljön?
- » Kan det skada Akea Groups rykte och anseende?

Är svaret på någon av de frågorna "ja" är det läge att tänka om. Prata med HR-avdelningen eller din chef om hur situationen uppstått och hur vi tillsammans kan undvika att den uppstår igen.

**Q: Vad är normal representation?**

A: Vad som hamnar inom ordet "normal" i detta fall är tillställningar, event, måltider eller liknande för max 500 kronor per person. Om du vet att just detta event kommer överstiga 500 kronor, prata med din närmsta chef om hur du ska agera i situationen.

**Q: "Jag hörde att några på en arbetsplats kallade varandra för kränkande ord, men det är väl sånt man får ta på en byggarbetsplats?"**

A: Nej, det ska man inte behöva ta. Det ska rapporteras in då det är ett övertramp mot vår uppförandekod.

**akea**   
— group PART OF  
ELEDA